

Temeljem Statuta Lokalne akcijske grupe "Terra liburna" (u daljnjem tekstu: LAG), čl. 31 i 51., Skupština LAG-a na sjednici održanoj 18. lipnja 2019. godine donosi ovaj

## **PRAVILNIK O RADU LAG-a**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se prava i obveze Tijela LAG-a "Terra liburna", Radna tijela LAG-a, te uvjeti rada, prava i obveze zaposlenih osoba, organizacija rada, plaće i druga pitanja u vezi s radom.

Osim na Tijela LAG-a, Radna tijela i zaposlenike LAG-a, Pravilnik o radu odnosi se i na volontere LAG-a „Terra Liburna“.

Zaposlenom osobom se u smislu ovog Pravilnika smatraju fizičke osobe koje su sklopile ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, skraćanim ili nepunim radnim vremenom.

Volonterom LAG-a smatraju se fizičke osobe koje su sklopile Ugovor o volontiranju s LAG-om.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

### **Glava I. TIJELA LAG-a**

#### **Članak 2.**

Tijela LAG-a definirana su u članku 26. Statuta LAG-a "Terra liburna", a ona su:

- Skupština,
- Upravni odbor,
- Predsjednik,
- Dopredsjednik,
- Nadzorni odbor.

#### **Skupština**

##### **Članak 3.**

Skupština je najviše tijelo upravljanja LAG-a. Skupštinu čine svi redoviti članovi LAG-a.

Prava i obveze Skupštine te način sazivanja, održavanja i način donošenja odluka opisano je u Statutu LAG-a u člancima 27. do 31.

#### **Upravni odbor**

##### **Članak 4.**

Upravni odbor je tijelo LAG-a koje organizira i obavlja tekuće poslove LAG-a između dvije sjednice Skupštine, te donosi odluke iz svoje nadležnosti.

Prava i obveze Upravnog odbora te način sazivanja, održavanja i način donošenja odluka opisano je u Statutu LAG-a u člancima 32. do 35.

## **Predsjednik**

### **Članak 5.**

Predsjednik obavlja izvršne funkcije i druge poslove određene Statutom u članku 36.

## **Dopredsjednik**

### **Članak 6.**

Dopredsjednik obavlja izvršne funkcije i druge poslove određene Statutom u slučaju spriječenosti Predsjednika kako definirano u članku 37. Statuta LAG-a.

## **Nadzorni odbor**

### **Članak 7.**

Nadzorni odbor, kao tijelo kontrole rada Udruge, čini pet (5) redovnih članova koje bira Skupština iz svog članstva sukladno metodologiji provedbe lokalnog razvoja vođenog zajednicom u Republici Hrvatskoj.

Prava i obveze Nadzornog odbora te metodologija rada, održavanja sjednica i način donošenja odluka opisano je u Statutu LAG-a u člancima 38. do 40.

## **Glava II.**

### **RADNA TIJELA LAG-a**

### **Članak 8.**

Radna tijela LAG-a definirana u ovom Pravilniku za potrebe redovnog rada stručnog ureda LAG-a i za odabir projekata na natječajima LAG-a "Terra liburna" su:

- LAG Voditelj
- LAG administratori
- Ocjenjivački odbor
- Tijelo za prigovore

## **LAG Voditelj**

### **Članak 9.**

LAG voditelja imenuje Upravni odbor temeljem čl. 34 Statuta LAG-a, te je voditelj zadužen za operativno funkcioniranje stručnog ureda LAG-a i za vođenje drugih postupaka i aktivnosti u okviru odabira projekata na LAG natječajima, a sukladno odlukama Upravnog odbora.

## **LAG administratori**

### **Članak 10.**

LAG administrator je služba za provedbu administrativne kontrole pristiglih prijava na natječaje LAG-a koju sačinjavaju LAG Voditelj i dva (2) stručna suradnika.

LAG administratori utvrđuju pravovremenost i potpunost prijave te prihvatljivost nositelja projekta i osnovne uvjete prihvatljivosti projekata sukladno odredbama propisanim LAG natječajem definirana u članku 16. Pravilnika za odabir projekata na natječajima LAG-a "Terra liburna".

## **Ocjenjivački odbor**

### **Članak 11.**

Ocjenjivački odbor provodi ocjenjivanje projekata pristiglih na LAG natječaje nakon administrativne kontrole LAG administratora.

Ocjenjivački odbor biti će formiran odlukom Upravnog odbora za svaki LAG Natječaj posebno kako bi se osigurala nepristranost i stručnost ocjenjivača.

Ocjenjivački odbor čine tri (3) člana. Sve osobe koje zadovoljavaju propisane uvjete bit će upisane u Bazu potencijalnih ocjenjivača/ica, te će se angažirati sukladno raspoloživosti i odlukama Upravnog odbora LAG-a. Upravni odbor LAG-a, sukladno zaprimljenim iskazima interesa odabrati će tri (3) člana Ocjenjivačkog odbora i tri (3) zamjenska člana u slučaju da se prilikom dostave Inicijalne rang liste, koja sadrži imena prijavitelja u okviru LAG natječaja, i potpisivanja Izjave o potencijalnom sukobu interesa ustanovi postojanje sukoba interesa.

Članovi Ocjenjivačkog odbora LAG-a ne mogu biti članovi niti jednog tijela LAG-a (osim članova Povjerenstva za otvaranje prijave) koje sudjeluje u postupku odabira projekata.

## **Tijelo za prigovore**

### **Članak 12.**

Tijelo LAG-a nadležno za prigovore je sukladno čl. 40. Statuta LAG-a je Nadzorni odbor koji se sastoji od 5 članova: predsjednika i 4 člana, a za potrebe osiguravanja nepristranosti i izbjegavanja sukoba interesa članovi Nadzornog odbora imaju i zamjenske članove koji se uključuju u rad sastanka sukladno čl. 39. Statuta LAG-a.

## **Glava III.**

### **IZBJEGAVANJE SUKOBA INTERESA I OSIGURAVANJE NEPRISTRANOSTI**

#### **Članak 13.**

Svi radnici LAG-a, članovi radnih tijela i tijela LAG-a, a koji sudjeluju u postupcima administrativne obrade, ocjenjivanja i odabira projekata na LAG natječajima moraju potpisati sljedeće izjave:

- Izjavu o nepristranosti i povjerljivosti
- Izjavu o zaštiti osobnih podataka
- Izjavu o čuvanju poslovne tajne u postupku obrade i odabira projekata na LAG natječaje

U Prilogu ovog Pravilnika nalaze se i spomenute Izjave i čine njegov sastavni dio. Potpisane Izjave iz st. 1. ovog čl. pohranit će se u arhivi LAG-a.

#### **Članak 14.**

Radnici i članovi LAG-a u obavljanju svog posla i aktivnosti moraju uvijek postupati u najboljem interesu LAG-a "Terra liburna".

Poslovanje LAG-a uređeno je na način kojim se izbjegavaju sve vrste sukoba interesa s mogućim negativnim učinkom za LAG.

Svaki radnik i član dužni su odvojiti svoje vlastite interese od interesa LAG-a.

### **Članak 15.**

Do sukoba interesa dolazi kada osobna aktivnost i interes radnika, člana tijela i člana radnih tijela LAG-a ometaju ili prividno ometaju sposobnost djelovanja u najboljem interesu LAG-a.

Sukob interesa postoji kada:

- privatni interes radnika, člana tijela i člana radnih tijela utječe na njegovu nepristranost u radu (stvarni sukob interesa),
- se osnovano može smatrati da privatni interes radnika, člana tijela i člana radnih tijela utječe na njegovu nepristranost u radu (vjerojatni sukob interesa),
- privatni interes radnika, člana tijela i člana radnih tijela može utjecati na njegovu nepristranost u radu (potencijalni sukob interesa).

### **Članak 16.**

O svakom slučaju sukoba interesa u LAG-u voditi će se Registar evidencija o potencijalnom sukobu interesa pohranjena u arhivi LAG-a.

U evidenciji o potencijalnom sukobu interesa pohranjivat će se podaci o radniku, članu tijela i članu radnih tijela (ime i prezime), radno mjesto, predmet u kojem je nastao sukob interesa, sav pisani materijal vezan za sukob interesa.

### **Članak 17.**

Svi radnici, članovi tijela i članovi radnih tijela dužni su uvijek pisanim putem obavijestiti neposredno LAG o svakom sukobu interesa u kojem je ili može biti, a posebno u odnosu na njegovog bračnog ili izvanbračnog druga, dijete, roditelja, brata ili sestru i njihove bračne drugove.

U slučaju kada radnik, član tijela ili član radnih tijela smatra da postoji potencijalni sukob interesa, odnosno u slučaju kada radnik, član tijela ili član radnih tijela smatra da se nalazi u sukobu interesa, o istome je dužan odmah u trenutku njegova saznanja pisano prijaviti neposredno LAG-u.

Ako LAG smatra prijavu osnovanom, radnika, člana tijela ili člana radnih tijela će izuzeti iz daljnjeg postupanja, te će predmet proslijediti drugom radniku, članu tijela i članu radnih tijela sukladno odredbama Statuta i Pravilnika o provedbi LAG natječaja.

Neposredno radnik, član tijela i član radnih tijela će o svemu napraviti bilješku koja će biti odobrena od strane predstavnika LAG-a, a koja će se pohraniti u Dosjeu predmeta.

Radnici LAG-a nemaju pravo javljanja na natječaje i javne pozive za dodjelu potpora koje su u nadležnosti LAG-a.

### **Članak 18.**

Radnici LAG-a, članovi tijela i članovi radnih tijela mogu međusobno razmijenjivati podatke odnosno informacije o evidenciji postojanja sukoba interesa isključivo u svrhu provedbe načela dobrog financijskog upravljanja i odredbi Pravilnika o provedbi LAG natječaja, a pri tome vodeći brigu o tajnosti, odnosno zaštiti osobnih podataka sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka (NN 106/12).

## **Mjere izbjegavanja sukoba interesa pri odlučivanju projekata**

### **Članak 19.**

Sukob interesa ne postoji ako osoba koja sudjeluje u postupku odabira projekata nije osobno, kao niti članovi njegove obitelji (bračni ili izvanbračni drug, dijete ili roditelj) sljedeće:

- zaposlenik, član, član upravnog ili bilo kojeg drugog tijela ili čelnik upravnog tijela nositelja projekta, vanjskog suradnika niti bilo koje druge fizičke/pravne osobe povezane na bilo koji način s nositeljem projekta (partnerski odnos u provedbi projekta i sl.)
- u odnosu na nositelja projekta ima bilo kakav materijalni ili nematerijalni interes, nauštrb javnog interesa i to u slučajevima obiteljske povezanosti, ekonomskih interesa ili drugog zajedničkog interesa

### **Članak 20.**

Pitanje sukoba interesa mora biti uključeno u dnevni red sastanaka Ocjenjivačkog odbora, sjednica Upravnog odbora i Tijela za prigovore (Nadzornog odbora) i to prije samih sjednica kako bi se pravovremeno eliminirali postojeći rizici.

### **Članak 21.**

LAG će se očitovati i poduzeti mjere spriječavanja sukoba interesa kada:

- treća osoba prijavi radnika, člana tijela ili člana radnih tijela temeljem svojih saznanja o potencijalnom sukobu interesa određenog radnika,
- kada treća osoba prijavi radnika, člana tijela ili člana radnih tijela temeljem naknadnog saznanja za činjenice ili okolnosti zbog kojih se osnovano može smatrati da je postojao sukob interesa određenog radnika ili člana
- kada LAG sazna da radnik, člana tijela ili člana radnih tijela koji je u sukobu interesa nije postupio sukladno odredbama ovoga Pravilnika

U slučaju da se nalazi u sukobu interesa, osoba koja sudjeluje u postupku administrativne obrade, ocjenjivanja ili odabira obavještava ostale sudionike i nadležno tijelo LAG-a i izuzima se iz daljnjeg postupka u vezi s projektom na koji se odnosi utvrđeni sukob interesa.

U slučaju da ta osoba to ne učini sama, ona se izuzima iz daljnjeg postupanja kod predmetnog projekta ili cjelokupnog postupka odabira od strane stručne službe LAG-a.

Članovi Upravnog odbora LAG-a kod kojih je utvrđen sukob interesa u potpunosti se izuzimaju iz odlučivanja i umjesto njih se uključuju zamjenski članovi sukladno odredbama Statuta i čl. 21. Pravilnika o provedbi LAG natječaja.

U procjeni postojanja sukoba interesa LAG će za odlučivanje o sukobu interesa posebno voditi računa o prirodi posla koju radnik, član tijela ili član radnog tijela obavlja.

**Glava IV.**  
**JAVNOST PRAVILNIKA**

**Članak 22.**

LAG je dužan sve zaposlenike, članove LAG-a, članove radnih tijela LAG-a i prijavitelje na LAG natječaje upoznati sa Pravilnikom o radu LAG-a. Radnici koji se primaju u radni odnos prije potpisivanja ugovora o radu, moraju biti upoznati s odredbama ovog Pravilnika.

**Članak 23.**

Pravilnik će biti dostupan na web stranicama LAG-a [www.terra-liburna.hr](http://www.terra-liburna.hr).

**PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Članak 24.**

Za tumačenje odredaba ovoga Pravilnika nadležan je Nadzorni odbor LAG-a.

**Članak 25.**

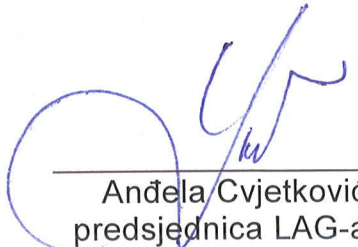
Sve izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se odlukom i glasanjem Skupštine LAG-a.

**Članak 26.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Matuljima, 18. lipnja 2019. godine.



  
Anđela Cvjetković  
predsjednica LAG-a